**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 22 января 2001 г. N 10**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ НОРМАТИВОВ**

**ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить [Межотраслевые нормативы](#Par33) численности работников службы охраны труда в организациях, разработанные Центральным бюро нормативов по труду Минтруда России, согласно Приложению.

2. Установить, что Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

3. Центральному бюро нормативов по труду Минтруда России обеспечить издание необходимого количества указанных Межотраслевых [нормативов](#Par33) численности в соответствии с заявками организаций.

Министр труда

и социального развития

Российской Федерации

А.ПОЧИНОК

Приложение

Утверждены

Постановлением

Министерства труда

и социального развития

Российской Федерации

от 22 января 2001 г. N 10

**МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ**

**ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 с учетом мнения Федерации Независимых Профсоюзов России и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Межотраслевые [нормативы](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180554B027827D15A9FDB02EC263F9C2CA486FFDF44545D1u6tBH) численности работников службы охраны труда в организациях разработаны Центральным бюро нормативов по труду Министерства труда и социального развития Российской Федерации при участии Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников этой службы, установления должностных обязанностей, распределения работы между исполнителями.

1. Общая часть

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее - нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

[управление](#Par82) охраной труда;

[организация](#Par98) работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

[организация](#Par141) работы по приведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда;

[организация](#Par272) пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

[организация](#Par311) проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

[планирование](#Par355) мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

[оперативный контроль](#Par402) за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

[контроль](#Par524) за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

[участие](#Par559) в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

[расследование](#Par601) и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

КонсультантПлюс: примечание.

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180550B72C84761EF4F7B877CE61uFtEH) от 17.07.1999 N 181-ФЗ утратил силу в связи с принятием Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180554B026847514A9FDB02EC263F9C2CA486FFDF44540D66B1BuFtEH) от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

По вопросу, касающемуся государственных нормативных требований охраны труда, см. [статью 211](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180554B027827D15A9FDB02EC263F9C2CA486FFDF44540D66E17uFt7H) Трудового кодекса РФ.

[Постановление](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180557B32C80761EF4F7B877CE61uFtEH) Правительства РФ от 11.03.1999 N 279 утратило силу в связи с изданием [Постановления](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180551B42C83761EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84440D76Cu1t9H) Правительства РФ от 08.01.2003 N 5.

По вопросу, касающемуся особенностей расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, см. [Постановление](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180556BD2687711EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84441D76Eu1tAH) Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73.

1.5. Нормативы численности разработаны в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180550B72C84761EF4F7B877CE61uFtEH) Российской Федерации "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 29, ст. 3702), [Положением](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180557B32C80761EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84440D76Du1tEH) о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. N 279 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 13, ст. 1595).

1.6. Наименования должностей работников службы охраны установлены в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденными в установленном порядке.

1.7. Нормативами охвачены следующие должности: начальник отдела (бюро), специалисты всех категорий.

1.8. Штатная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами не предусмотрена.

1.9. Приведенные в сборнике числовые значения нормативов с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения удалены друг от друга на расстояние от 0,5 км до 1,5 км, к рассчитанной по нормативам численности следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и свыше, численность работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой единицы. Обособленной производственной структурой следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. Организация труда

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов; обеспечить ПЭВМ, телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, а также нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для данного вида производства с учетом специфики работ.

3. Нормативная часть

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Условия формирования службы охраны труда

Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) до 700 человек эти функции могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью создается бюро охраны труда при штатной численности работников 3 - 5 единиц (включая начальника) или отдел - при штатной численности работников от 6 единиц.

3.1.2. Руководитель службы охраны труда

Состав работ:

Осуществляет руководство службой охраны труда, планирует и организует ее работу, разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на службу задач и функций, отвечает за представление отчетности. Координирует работу уполномоченных по охране труда.

Обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию службы.

Представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров в службе охраны труда, о поощрении отличившихся работников или о применении дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

Обеспечивает систематическое повышение квалификации работников службы охраны труда.

3.2. Основная деятельность работников службы охраны труда

3.2.1. Организация работы по предупреждению

производственного травматизма, профессиональных

и производственно-обусловленных заболеваний

в организации

Состав работ:

Изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний. Участие в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания. Контроль за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма.

Доведение приказов, писем вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до коллективов цехов; подготовка проектов приказов, предписаний, писем по вопросам охраны труда (по организации).

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Среднесписоч-  ная числен-  ность работни-  ков в органи-  зации | Численность рабочих, занятых на тяжелых и  связанных с вредными условиями труда работах | | | | | |
| до 100 | 101 -  350 | 351 -  500 | 501 -  1000 | 1001 -  3500 | 5000 и  свыше |
| Нормативная численность, человек | | | | | |
| 1 | до 500 | 0,13 | 0,14 | 0,16 | - | - | - |
| 2 | 501 - 750 | 0,14 | 0,16 | 0,17 | - | - | - |
| 3 | 751 - 1000 | 0,16 | 0,17 | 0,19 | - | - | - |
| 4 | 1001 - 1500 | 0,19 | 0,21 | 0,24 | 0,27 | - | - |
| 5 | 1501 - 3000 | 0,28 | 0,31 | 0,34 | 0,37 | - | - |
| 6 | 3001 - 5000 | 0,40 | 0,43 | 0,46 | 0,51 | 0,56 | - |
| 7 | 5001 - 7500 | 0,55 | 0,58 | 0,63 | 0,68 | 0,74 | 0,81 |
| 8 | 7501 - 10000 | 0,70 | 0,75 | 0,80 | 0,86 | 0,93 | 1,02 |
| 9 | 10001 - 20000 | 1,30 | 1,35 | 1,41 | 1,48 | 1,57 | 1,68 |
| 10 | 20001 и свыше | 1,60 | 1,65 | 1,71 | 1,79 | 1,88 | 1,99 |
| инд. | а | б | в | г | д | е | ж |

3.2.2. Организация работы по проведению аттестации

рабочих мест на соответствие их требованиям условий

и охраны труда в организации

Состав работ:

Организационное и методическое руководство работой по аттестации и рационализации рабочих мест в части соответствия рабочих мест требованиям условий охраны труда.

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения аттестации рабочих мест и организация ее изучения.

Учет рабочих мест и классификация работ:

по категориям работников; наименованию профессий (должностей); их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и др.) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Оценка рабочих мест по условиям труда: соответствие санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям охраны труда; составление перечня опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса; кодирование производств, цехов, участков, рабочих мест для проведения автоматизированной обработки результатов; обеспеченность работающих спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и их соответствие стандартам безопасности труда и установленным нормам; проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

Организация оформления документов о результатах аттестации рабочих мест (протокол аттестации рабочих мест, карты аттестации, ведомости рабочих мест, формы которых должны соответствовать требованиям машинной обработки).

Доведение информации о результатах аттестации рабочих мест до сведения работодателя.

Разработка предложений, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, о порядке подготовки организации к сертификации работ по охране труда и определение мероприятий, конкретизирующих содержание подготовки.

Таблица 2

┌────┬─────────────┬──────────────────────────────────────────────────────┐

│ N │Среднесписоч-│ Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных │

│п/п │ная числен- │ с вредными условиями труда работах │

│ │ность работ- ├────────┬─────────┬─────────┬──────────┬───────┬──────┤

│ │ников в орга-│ до 100 │101 - 350│351 - 500│501 - 1000│1001 - │3501 и│

│ │низации │ │ │ │ │3500 │свыше │

│ │ ├────────┴─────────┴─────────┴──────────┴───────┴──────┤

│ │ │ Нормативная численность, человек │

│ │ ├──────────────────────────────────────────────────────┤

│ │ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ │ структурных подразделений в организации до 5 │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│ 1 │до 500 │ 0,13 │ 0,15 │ 0,17 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 2 │501 - 750 │ 0,15 │ 0,17 │ 0,19 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 3 │751 - 1000 │ 0,16 │ 0,18 │ 0,20 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 4 │1001 - 1500 │ 0,19 │ 0,22 │ 0,25 │ 0,29 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 5 │1501 - 3000 │ 0,28 │ 0,32 │ 0,35 │ 0,38 │ 0,40 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 6 │3001 - 5000 │ 0,40 │ 0,44 │ 0,48 │ 0,50 │ 0,53 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 7 │5001 и свыше │ 0,57 │ 0,61 │ 0,64 │ 0,67 │ 0,71 │ 0,77 │

├────┴─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ структурных подразделений в организации от 6 до 10 │

├────┬─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│ 8 │до 500 │ 0,15 │ 0,16 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 9 │501 - 750 │ 0,16 │ 0,18 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│10 │751 - 1000 │ 0,18 │ 0,21 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│11 │1001 - 1500 │ 0,21 │ 0,23 │ 0,26 │ 0,29 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│12 │1501 - 3000 │ 0,29 │ 0,33 │ 0,36 │ 0,39 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│13 │3001 - 5000 │ 0,42 │ 0,45 │ 0,49 │ 0,53 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│14 │5001 - 7500 │ 0,57 │ 0,61 │ 0,64 │ 0,67 │ 0,71 │ 0,77 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│15 │7501 - 10000 │ 0,72 │ 0,76 │ 0,81 │ 0,84 │ 0,87 │ 0,92 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│16 │10001 и свыше│ 0,73 │ 0,81 │ 0,89 │ 0,95 │ 1,07 │ 1,27 │

├────┴─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ структурных подразделений в организации от 11 до 20 │

├────┬─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│17 │от 500 │ 0,20 │ 0,22 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│18 │501 - 750 │ 0,23 │ 0,27 │ 0,31 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│19 │751 - 1000 │ 0,27 │ 0,31 │ 0,37 │ 0,43 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│20 │1001 - 1500 │ 0,31 │ 0,37 │ 0,43 │ 0,47 │ 0,51 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│21 │1501 - 3000 │ 0,37 │ 0,43 │ 0,47 │ 0,52 │ 0,62 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│22 │3001 - 5000 │ 0,43 │ 0,46 │ 0,51 │ 0,66 │ 0,77 │ 0,93 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│23 │5001 - 7500 │ 0,51 │ 0,60 │ 0,71 │ 0,79 │ 0,92 │ 1,02 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│24 │7501 - 10000 │ 0,60 │ 0,69 │ 0,79 │ 0,88 │ 0,94 │ 1,10 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│25 │10001 - 20000│ 0,75 │ 0,83 │ 0,90 │ 0,96 │ 1,08 │ 1,29 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│26 │20001 и свыше│ 0,90 │ 0,95 │ 1,03 │ 1,10 │ 1,25 │ 1,50 │

├────┼─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ │ структурных подразделений в организации от 21 до 50 │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│27 │до 750 │ 0,20 │ 0,22 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│28 │751 - 1000 │ 0,27 │ 0,33 │ 0,39 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│29 │1001 - 1500 │ 0,33 │ 0,39 │ 0,49 │ 0,58 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│30 │1501 - 3000 │ 0,39 │ 0,49 │ 0,69 │ 0,73 │ 0,26 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│31 │3001 - 5000 │ 0,49 │ 0,69 │ 0,74 │ 0,86 │ 0,95 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│32 │5001 - 7500 │ 0,60 │ 0,74 │ 0,86 │ 0,94 │ 1,01 │ 1,08 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│33 │7501 - 10000 │ 0,73 │ 0,85 │ 0,95 │ 1,01 │ 1,08 │ 1,2 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│34 │10001 - 20000│ 0,91 │ 1,01 │ 1,01 │ 1,20 │ 1,36 │ 1,56 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│35 │20001 и свыше│ 0,95 │ 1,03 │ 1,10 │ 1,25 │ 1,38 │ 1,58 │

├────┼─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ │ структурных подразделений в организации от 51 до 125 │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│36 │до 1000 │ 0,31 │ 0,36 │ 0,45 │ 0,55 │ 0,67 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│37 │1001 - 1500 │ 0,37 │ 0,45 │ 0,56 │ 0,69 │ 0,78 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│38 │1501 - 3000 │ 0,46 │ 0,55 │ 0,67 │ 0,78 │ 0,86 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│39 │3001 - 5000 │ 0,56 │ 0,67 │ 0,78 │ 0,85 │ 1,04 │ 1,21 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│40 │5001 - 7500 │ 0,69 │ 0,77 │ 0,86 │ 1,01 │ 1,19 │ 1,29 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│41 │7501 - 10000 │ 0,85 │ 1,01 │ 1,19 │ 1,28 │ 1,47 │ 1,57 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│42 │10001 - 20000│ 1,04 │ 1,05 │ 1,28 │ 1,47 │ 1,57 │ 1,84 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│43 │20001 и свыше│ 1,05 │ 1,08 │ 1,30 │ 1,53 │ 1,60 │ 1,90 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│инд.│ а │ б │ в │ г │ д │ е │ ж │

└────┴─────────────┴────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┘

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда

Состав работ:

Руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организация пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видео- и кинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати организации, стенных газет, витрин и т.д.

Организация и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организация выставок, уголков, витрин, стендов, проведения конкурсов и общественных смотров по охране труда. Организация и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда. Организация обмена передовым опытом по охране труда. Выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Среднесписочная  численность  работников в  организации | Количество самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации | | | | |
| Нормативная численность, человек | | | | |
| до 5 | 6 - 10 | 11 - 20 | 21 - 50 | 51 - 125 |
| 1 | до 500 | 0,16 | 0,18 | 0,21 | 0,24 | - |
| 2 | 501 - 750 | 0,18 | 0,21 | 0,24 | 0,30 | - |
| 3 | 751 - 1000 | 0,19 | 0,22 | 0,27 | 0,33 | - |
| 4 | 1001 - 1500 | 0,23 | 0,26 | 0,32 | 0,40 | 0,51 |
| 5 | 1501 - 3000 | 0,34 | 0,40 | 0,44 | 0,59 | 0,75 |
| 6 | 3001 - 5000 | - | 0,56 | 0,67 | 0,83 | 1,07 |
| 7 | 5001 - 7500 | - | - | 0,84 | 1,08 | 1,37 |
| 8 | 7501 - 10000 | - | - | 0,98 | 1,38 | 1,79 |
| 9 | 10001 - 20000 | - | - | 1,08 | 1,63 | 2,28 |
| 10 | 20001 и свыше | - | - | 1,35 | 1,89 | 2,40 |
| инд. | а | б | в | г | д | е |

3.2.4. Организация проведения инструктажей, обучения,

проверки знаний требований охраны труда

работников организации

Состав работ:

Разработка программы проведения вводного инструктажа по охране труда.

Проведение вводного инструктажа по охране труда. Контроль за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда. Организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и по оказанию первой помощи пострадавшим.

Проведение консультаций по вопросам охраны труда.

Участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников организации.

Оказание методической помощи руководителям подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда для работников.

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Среднесписоч-  ная числен-  ность работ-  ников в орга-  низации | Среднемесячная численность  работников в организации | | | | | |
| Нормативная численность, человек | | | | | |
| до 20 | 21 - 30 | 31 - 40 | 41 - 50 | 51 - 70 | 71 - 100 |
| 1 | до 500 | 0,38 | 0,40 | 0,43 | 0,46 | - | - |
| 2 | 501 - 750 | 0,42 | 0,45 | 0,48 | 0,52 | 0,57 | - |
| 3 | 751 - 1000 | 0,47 | 0,50 | 0,54 | 0,59 | 0,64 | 0,70 |
| 4 | 1001 - 1500 | 0,55 | 0,59 | 0,65 | 0,75 | 0,83 | 0,91 |
| 5 | 1501 - 3000 | 0,81 | 0,86 | 0,92 | 1,00 | 1,08 | 1,17 |
| 6 | 3001 - 5000 | 1,16 | 1,24 | 1,32 | 1,41 | 1,54 | 1,72 |
| 7 | 5001 - 7500 | 1,60 | 1,68 | 1,77 | 1,90 | 2,08 | 2,21 |
| 8 | 7501 - 10000 | - | 2,12 | 2,24 | 2,43 | 2,56 | 2,76 |
| 9 | 10001 - 20000 | - | - | 3,98 | 4,24 | 4,43 | 4,78 |
| 10 | 20001 и свыше | - | - | 4,64 | 4,80 | 5,00 | 5,30 |
| инд. | а | б | в | г | д | е | ж |

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда;

составление отчетности по установленным формам, ведение

документации по охране труда в организации

Состав работ:

Разработка совместно с руководителями подразделений и другими службами организации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда, с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения. Составление отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

Составление (при участии руководителей подразделений и соответствующих служб организации) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

Согласование проектов инструкций по охране труда для работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте.

Составление совместно с руководителями структурных подразделений организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми, на основании действующего [законодательства](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180554B027827D15A9FDB02EC263F9C2CA486FFDF44540D76517uFt4H), работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные или опасные условия труда.

Организация хранения документации (актов, [формы Н-1](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180556BD2687711EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84440D76Au1t7H) и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, материалов аттестации рабочих мест и др.) в соответствии со сроками, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников.

Определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Среднесписочная  численность  работников  организации | Количество самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации | | | | |
| Нормативная численность работников  службы охраны труда, человек | | | | |
| до 5 | 6 - 10 | 11 - 20 | 21 - 50 | 51 - 125 |
| 1 | до 500 | 0,13 | 0,15 | 0,19 | 0,21 | - |
| 2 | 501 - 750 | 0,15 | 0,17 | 0,20 | 0,24 | - |
| 3 | 751 - 1000 | 0,16 | 0,18 | 0,25 | 0,28 | - |
| 4 | 1001 - 1500 | 0,19 | 0,22 | 0,26 | 0,33 | 0,43 |
| 5 | 1501 - 3000 | 0,28 | 0,32 | 0,39 | 0,48 | 0,61 |
| 6 | 3001 - 5000 | - | 0,47 | 0,56 | 0,69 | 0,88 |
| 7 | 5001 - 7500 | - | - | 0,68 | 0,88 | 1,12 |
| 8 | 7501 - 10000 | - | - | 0,82 | 0,89 | 1,38 |
| 9 | 10001 - 20000 | - | - | 0,91 | 1,53 | 2,11 |
| 10 | 20001 и свыше | - | - | 1,23 | 1,60 | 2,20 |
| инд. | а | б | в | г | д | е |

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда

в организации и ее структурных подразделениях,

в состав которого входит:

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Среднесписоч-  ная числен-  ность работ-  ников в орга-  низации | Численность рабочих, занятых на тяжелых  и связанных с вредными условиями труда работах | | | | | |
| до 100 | 101 -  350 | 351 -  500 | 501 -  1000 | 1001 -  3500 | 3501 и  свыше |
| Нормативная численность, человек | | | | | |
| при количестве самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации до 5 | | | | | |
| 1 | до 500 | 0,26 | 0,29 | 0,33 | - | - | - |
| 2 | 501 - 750 | 0,29 | 0,33 | 0,37 | - | - | - |
| 3 | 751 - 1000 | 0,32 | 0,36 | 0,40 | - | - | - |
| 4 | 1001 - 1500 | 0,38 | 0,43 | 0,50 | 0,57 | - | - |
| 5 | 1501 - 3000 | 0,56 | 0,63 | 0,70 | 0,75 | 0,79 | - |
| 6 | 3001 - 5000 | 0,80 | 0,87 | 0,96 | 0,99 | 1,05 | - |
| 7 | 5001 и свыше | 1,13 | 1,21 | 1,28 | 1,34 | 1,41 | 1,54 |
|  | | при количестве самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации от 6 до 10 | | | | | |
| 8 | до 500 | 0,29 | 0,32 | - | - | - | - |
| 9 | 501 - 750 | 0,32 | 0,36 | - | - | - | - |
| 10 | 751 - 1000 | 0,35 | 0,42 | - | - | - | - |
| 11 | 1001 - 1500 | 0,41 | 0,45 | 0,51 | 0,57 | - | - |
| 12 | 1501 - 3000 | 0,59 | 0,65 | 0,71 | 0,79 | - | - |
| 13 | 3001 - 5000 | 0,83 | 0,89 | 0,97 | 1,05 | - | - |
| 14 | 5001 - 7500 | 1,13 | 1,21 | 1,28 | 1,34 | 1,41 | 1,54 |
| 15 | 7501 - 10000 | 1,43 | 1,51 | 1,61 | 1,68 | 1,74 | 1,84 |
| 16 | 10001 и свыше | 1,45 | 1,62 | 1,78 | 1,89 | 2,14 | 2,53 |
|  | | при количестве самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации от 11 до 20 | | | | | |
| 17 | от 500 | 0,40 | 0,44 | - | - | - | - |
| 18 | 501 - 750 | 0,45 | 0,53 | 0,62 | - | - | - |
| 19 | 751 - 1000 | 0,53 | 0,62 | 0,73 | 0,86 | - | - |
| 20 | 1001 - 1500 | 0,62 | 0,73 | 0,86 | 0,94 | 1,02 | - |
| 21 | 1501 - 3000 | 0,73 | 0,86 | 0,94 | 1,04 | 1,24 | - |
| 22 | 3001 - 5000 | 0,86 | 0,91 | 1,02 | 1,32 | 1,53 | 1,85 |
| 23 | 5001 - 7500 | 1,02 | 1,20 | 1,42 | 1,58 | 1,83 | 2,04 |
| 24 | 7501 - 10000 | 1,20 | 1,38 | 1,59 | 1,76 | 1,87 | 2,19 |
| 25 | 10001 - 20000 | 1,50 | 1,65 | 1,80 | 1,91 | 2,16 | 2,59 |
| 26 | 20001 и свыше | 1,80 | 1,90 | 2,05 | 2,20 | 2,50 | 3,00 |
|  |  | при количестве самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации от 21 до 50 | | | | | |
| 27 | до 750 | 0,40 | 0,44 | - | - | - | - |
| 28 | 751 - 1000 | 0,53 | 0,66 | 0,78 | - | - | - |
| 29 | 1001 - 1500 | 0,65 | 0,79 | 0,98 | 1,16 | - | - |
| 30 | 1501 - 3000 | 0,79 | 0,97 | 1,38 | 1,46 | 1,72 | - |
| 31 | 3001 - 5000 | 0,97 | 1,38 | 1,47 | 1,72 | 1,89 | - |
| 32 | 5001 - 7500 | 1,19 | 1,47 | 1,72 | 1,88 | 2,01 | 2,16 |
| 33 | 7501 - 10000 | 1,46 | 1,70 | 1,89 | 2,01 | 2,16 | 2,40 |
| 34 | 10001 - 20000 | 1,81 | 2,01 | 2,16 | 2,40 | 2,71 | 3,12 |
| 35 | 20001 и свыше | 1,90 | 2,05 | 2,20 | 2,50 | 2,75 | 3,15 |
|  |  | при количестве самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации  от 51 до 125 | | | | | |
| 36 | до 1000 | 0,61 | 0,72 | 0,89 | 1,09 | 1,34 | - |
| 37 | 1001 - 1500 | 0,74 | 0,89 | 1,11 | 1,38 | 1,56 | - |
| 38 | 1501 - 3000 | 0,91 | 1,09 | 1,34 | 1,56 | 1,71 | - |
| 39 | 3001 - 5000 | 1,11 | 1,34 | 1,56 | 1,70 | 2,08 | 2,41 |
| 40 | 5001 - 7500 | 1,38 | 1,54 | 1,71 | 2,01 | 2,38 | 2,58 |
| 41 | 7501 - 10000 | 1,70 | 2,01 | 2,38 | 2,55 | 2,93 | 3,14 |
| 42 | 10001 - 20000 | 2,08 | 2,10 | 2,55 | 2,93 | 3,14 | 3,68 |
| 43 | 20001 и свыше | 2,10 | 2,15 | 2,60 | 3,06 | 3,20 | 3,80 |
| инд. | а | б | в | г | д | е | ж |

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных

правовых актов по охране труда

Состав работ.

Осуществление контроля за:

соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7

┌────┬─────────────┬──────────────────────────────────────────────────────┐

│ N │Среднесписоч-│ Численность рабочих, занятых на тяжелых, горячих и │

│п/п │ная числен- │ связанных с вредными условиями труда работах │

│ │ность работ- ├────────┬─────────┬─────────┬──────────┬───────┬──────┤

│ │ников в орга-│ до 100 │101 - 350│351 - 500│501 - 1000│1001 - │3501 и│

│ │низации │ │ │ │ │3500 │свыше │

│ │ ├────────┴─────────┴─────────┴──────────┴───────┴──────┤

│ │ │ Нормативная численность, человек │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬─────────┬──────────┬───────┬──────┤

│ 1 │до 500 │ 0,06 │ 0,07 │ 0,08 │ - │ - │ - │

│ 2 │501 - 750 │ 0,07 │ 0,08 │ 0,09 │ - │ - │ - │

│ 3 │751 - 1000 │ 0,08 │ 0,09 │ 0,10 │ - │ - │ - │

│ 4 │1001 - 1500 │ 0,10 │ 0,12 │ 0,14 │ 0,17 │ - │ - │

│ 5 │1501 - 3000 │ 0,14 │ 0,17 │ 0,20 │ 0,24 │ 0,28 │ - │

│ 6 │3001 - 5000 │ 0,20 │ 0,24 │ 0,29 │ 0,35 │ 0,42 │ 0,48 │

│ 7 │5001 - 7500 │ 0,28 │ 0,32 │ 0,38 │ 0,45 │ 0,56 │ 0,70 │

│ 8 │7501 - 10000 │ 0,35 │ 0,41 │ 0,48 │ 0,57 │ 0,68 │ 0,82 │

│ 9 │10001 - 20000│ 0,65 │ 0,72 │ 0,79 │ 0,93 │ 1,07 │ 1,23 │

│10 │20001 и свыше│ 0,80 │ 0,87 │ 0,94 │ 1,01 │ 1,11 │ 1,26 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼─────────┼──────────┼───────┼──────┤

│инд.│ а │ б │ в │ г │ д │ е │ ж │

└────┴─────────────┴────────┴─────────┴─────────┴──────────┴───────┴──────┘

3.2.8. Участие в реконструкции производства

и организации мероприятий, направленных на улучшение

условий труда в организации

Состав работ:

Работа в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда.

Проведение совместно с соответствующими службами организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников.

Согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Среднесписочная  численность  работников в  организации | Количество самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации | | | | |
| Нормативная численность, человек | | | | |
| до 5 | 6 - 10 | 11 - 20 | 21 - 50 | 51 - 125 |
| 1 | до 500 | 0,18 | 0,21 | 0,24 | 0,27 | - |
| 2 | 501 - 750 | 0,20 | 0,24 | 0,28 | 0,31 | - |
| 3 | 751 - 1000 | 0,23 | 0,26 | 0,29 | 0,35 | - |
| 4 | 1001 - 1500 | 0,27 | 0,31 | 0,34 | 0,42 | 0,61 |
| 5 | 1501 - 3000 | 0,31 | 0,42 | 0,45 | 0,51 | 0,62 |
| 6 | 3001 - 5000 | - | 0,51 | 0,61 | 0,70 | 0,75 |
| 7 | 5001 - 7500 | - | - | 0,70 | 0,89 | 1,46 |
| 8 | 7501 - 10000 | - | - | - | 1,01 | 1,67 |
| 9 | 10001 - 20000 | - | - | - | - | 2,21 |
| 10 | 20001 и свыше | - | - | - | - | 2,24 |
| инд. | а | б | в | г | д | е |

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев

в организации

Состав работ:

КонсультантПлюс: примечание.

[Постановление](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180557B32C80761EF4F7B877CE61uFtEH) Правительства РФ от 11.03.1999 N 279 утратило силу в связи с изданием [Постановления](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180551B42C83761EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84440D76Cu1t9H) Правительства РФ от 08.01.2003 N 5.

По вопросу, касающемуся особенностей расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, см. [Постановление](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180556BD2687711EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84441D76Eu1tAH) Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73.

Обеспечение соблюдения [Положения](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180557B32C80761EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84440D76Du1tEH) о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации 11 марта 1999 г. N 279.

Организация оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятии неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц.

Организация сообщения о происшедшем несчастном случае.

Работа в комиссии по расследованию несчастного случая:

определение мер по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве;

выдача предписаний руководителям подразделений;

участие в составлении и организации направления акта по [форме Н-1](consultantplus://offline/ref=95D36E0D390B5BCB8BDF0EDBCCC3180556BD2687711EF4F7B877CE61FECD955F68B4F84440D76Au1t7H) в соответствующие органы.

Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации - 24 ч. и 120 ч. (при расследовании тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая на производстве).

4. Рекомендации по расчету нормативной численности

работников службы охраны труда в организации

Нормативная численность работников службы охраны труда (Чн) в организациях определяется суммированием численности по таблицам в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

Списочная численность работников службы охраны труда (Чсп) устанавливается по формуле:

Чсп = Чн x Кн,

где:

Кн - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п., определяется по формуле:

% планируемых невыходов

Кн = 1 + -----------------------,

100

где % планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

Штатная численность работников службы охраны труда в организации (Чип) соответствует списочной численности.

Ниже приведен пример расчета.

Приложение

к Межотраслевым нормативам

численности работников

службы охраны труда

в организациях, утвержденным

Постановлением Минтруда России

от 22 января 2001 г. N 10

ПРИМЕР РАСЧЕТА НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ

РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

┌────┬────────────────────┬────────────────────┬──────┬──────┬─────────┬─────┐

│ N │ Наименование │ Наименование │Едини-│Число-│ Номер │Нор- │

│п/п │ видов работ │ факторов │ца │вые │ таблицы │матив│

│ │ │ │изме- │значе-│ │чис- │

│ │ │ │рения │ния │ │лен- │

│ │ │ │ │факто-│ │ности│

│ │ │ │ │ров │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │ 6 │ 7 │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│1. │Организация работы │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [1](#Par107) │ 0,21│

│ │по предупреждению │ленность работников │ │ │ │ │

│ │производственного │организации │ │ │ │ │

│ │травматизма, профес-│Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │сиональных и произ- │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │водственно обуслов- │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ленных заболеваний │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│2. │Организация работы │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [2](#Par155) │ 0,39│

│ │по проведению аттес-│ленность работников │ │ │ │ │

│ │тации рабочих мест │организации │ │ │ │ │

│ │на соответствие их │Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │требованиям условий │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │и охраны труда │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

│ │ │Количество самостоя-│единиц│ 38 │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│3. │Организация пропа- │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [6](#Par408) │ 0,40│

│ │ганды по охране тру-│ленность работников │ │ │ │ │

│ │да │в организации │ │ │ │ │

│ │ │Количество самостоя-│единиц│ │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│4. │Организация проведе-│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [7](#Par534) │ 0,55│

│ │ния инструктажей, │ленность работников │ │ │ │ │

│ │обучения, проверки │в организации │ │ │ │ │

│ │знаний работников │Среднемесячная чис- │ чел. │ 20 │ │ │

│ │организации │ленность вновь при- │ │ │ │ │

│ │ │нимаемых работников │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│5. │Планирование меро- │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [5](#Par368) │ 0,33│

│ │приятий по охране │ленность работников │ │ │ │ │

│ │труда, составление │в организации │ │ │ │ │

│ │отчетности по уста- │Количество самостоя-│ 38 │ │ │ │

│ │новленным формам и │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ведение документации│подразделений │ │ │ │ │

│ │в организации │ │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│6. │Оперативный контроль│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [2](#Par155) │ 0,79│

│ │за состоянием охраны│ленность работников │ │ │ │ │

│ │труда в организации │в организации │ │ │ │ │

│ │ │Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │ │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │ │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

│ │ │Количество самостоя-│единиц│ 38 │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│7. │Контроль за соблюде-│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [1](#Par107) │ 0,12│

│ │нием законов и иных │ленность работников │ │ │ │ │

│ │нормативных право- │организации │ │ │ │ │

│ │вых актов по охране │Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │труда │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │ │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│8. │Участие в работе ко-│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [4](#Par322) │ 0,42│

│ │миссий по контролю │ленность работников │ │ │ │ │

│ │за состоянием охраны│в организации │ │ │ │ │

│ │труда │Количество самостоя-│единиц│ 38 │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│9. │Участие в расследо- │Количество несчаст- │единиц│ 5 │ [п. 3.2.9](#Par601)│ 0,06│

│ │вании и учете нес- │ных случаев за год │ │ │ │ │

│ │частных случаев в │Норма времени на │ │ │ │ │

│ │организации │расследование одного│ │ │ │ │

│ │ │несчастного случая -│ │ │ │ │

│ │ │23 ч. │ │ │ │ │

│ │ │Общие затраты време-│ │ │ │ │

│ │ │ни на работы по │ │ │ │ │

│ │ │расследованию нес- │ │ │ │ │

│ │ │частных случаев в │ │ │ │ │

│ │ │организации Тоб. - │ │ │ │ │

│ │ │115 ч. │ │ │ │ │

│ │ │Норма рабочего вре- │ │ │ │ │

│ │ │мени одного работни-│ │ │ │ │

│ │ │ка на планируемый │ │ │ │ │

│ │ │год Нр.в. - 2000 │ │ │ │ │

│ │ │ Тоб │ │ │ │ │

│ │ │Чн = ---- │ │ │ │ │

│ │ │ Нр.в. │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│ │Нормативная числен- │ │ чел. │ │ │ 3,27│

│ │ность (Чн) │ │ │ │ │ │

└────┴────────────────────┴────────────────────┴──────┴──────┴─────────┴─────┘

Чсп = 3,27 x 1,1 = 3,597 ~= 3,6 чел., где 1,1 - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п. (принят условно).