**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 22 января 2001 г. N 10**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ НОРМАТИВОВ**

**ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить [Межотраслевые нормативы](#Par33) численности работников службы охраны труда в организациях, разработанные Центральным бюро нормативов по труду Минтруда России, согласно Приложению.

2. Установить, что Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

3. Центральному бюро нормативов по труду Минтруда России обеспечить издание необходимого количества указанных Межотраслевых [нормативов](#Par33) численности в соответствии с заявками организаций.

Министр труда

и социального развития

Российской Федерации

А.ПОЧИНОК

Приложение

Утверждены

Постановлением

Министерства труда

и социального развития

Российской Федерации

от 22 января 2001 г. N 10

**МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ**

**ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 с учетом мнения Федерации Независимых Профсоюзов России и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях разработаны Центральным бюро нормативов по труду Министерства труда и социального развития Российской Федерации при участии Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников этой службы, установления должностных обязанностей, распределения работы между исполнителями.

1. Общая часть

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее - нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

[управление](#Par82) охраной труда;

[организация](#Par98) работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

[организация](#Par141) работы по приведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда;

[организация](#Par272) пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

[организация](#Par311) проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

[планирование](#Par355) мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

[оперативный контроль](#Par402) за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

[контроль](#Par524) за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

[участие](#Par559) в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

[расследование](#Par601) и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

КонсультантПлюс: примечание.

Федеральный закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

По вопросу, касающемуся государственных нормативных требований охраны труда, см. статью 211 Трудового кодекса РФ.

Постановление Правительства РФ от 11.03.1999 N 279 утратило силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 08.01.2003 N 5.

По вопросу, касающемуся особенностей расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, см. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73.

1.5. Нормативы численности разработаны в соответствии с Законом Российской Федерации "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 29, ст. 3702), Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. N 279 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 13, ст. 1595).

1.6. Наименования должностей работников службы охраны установлены в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденными в установленном порядке.

1.7. Нормативами охвачены следующие должности: начальник отдела (бюро), специалисты всех категорий.

1.8. Штатная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами не предусмотрена.

1.9. Приведенные в сборнике числовые значения нормативов с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения удалены друг от друга на расстояние от 0,5 км до 1,5 км, к рассчитанной по нормативам численности следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и свыше, численность работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой единицы. Обособленной производственной структурой следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. Организация труда

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов; обеспечить ПЭВМ, телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, а также нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для данного вида производства с учетом специфики работ.

3. Нормативная часть

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Условия формирования службы охраны труда

Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) до 700 человек эти функции могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью создается бюро охраны труда при штатной численности работников 3 - 5 единиц (включая начальника) или отдел - при штатной численности работников от 6 единиц.

3.1.2. Руководитель службы охраны труда

Состав работ:

Осуществляет руководство службой охраны труда, планирует и организует ее работу, разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на службу задач и функций, отвечает за представление отчетности. Координирует работу уполномоченных по охране труда.

Обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию службы.

Представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров в службе охраны труда, о поощрении отличившихся работников или о применении дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

Обеспечивает систематическое повышение квалификации работников службы охраны труда.

3.2. Основная деятельность работников службы охраны труда

3.2.1. Организация работы по предупреждению

производственного травматизма, профессиональных

и производственно-обусловленных заболеваний

в организации

Состав работ:

Изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний. Участие в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания. Контроль за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма.

Доведение приказов, писем вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до коллективов цехов; подготовка проектов приказов, предписаний, писем по вопросам охраны труда (по организации).

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п  | Среднесписоч- ная числен- ность работни-ков в органи- зации  |  Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах |
|  до 100  | 101 - 350  | 351 - 500  | 501 - 1000  | 1001 - 3500  | 5000 исвыше  |
|  Нормативная численность, человек  |
|  1  | до 500  |  0,13  |  0,14  |  0,16  |  -  |  -  |  -  |
|  2  | 501 - 750  |  0,14  |  0,16  |  0,17  |  -  |  -  |  -  |
|  3  | 751 - 1000  |  0,16  |  0,17  |  0,19  |  -  |  -  |  -  |
|  4  | 1001 - 1500  |  0,19  |  0,21  |  0,24  |  0,27  |  -  |  -  |
|  5  | 1501 - 3000  |  0,28  |  0,31  |  0,34  |  0,37  |  -  |  -  |
|  6  | 3001 - 5000  |  0,40  |  0,43  |  0,46  |  0,51  |  0,56  |  -  |
|  7  | 5001 - 7500  |  0,55  |  0,58  |  0,63  |  0,68  |  0,74  |  0,81  |
|  8  | 7501 - 10000  |  0,70  |  0,75  |  0,80  |  0,86  |  0,93  |  1,02  |
|  9  | 10001 - 20000  |  1,30  |  1,35  |  1,41  |  1,48  |  1,57  |  1,68  |
| 10  | 20001 и свыше  |  1,60  |  1,65  |  1,71  |  1,79  |  1,88  |  1,99  |
| инд. |  а  |  б  |  в  |  г  |  д  |  е  |  ж  |

3.2.2. Организация работы по проведению аттестации

рабочих мест на соответствие их требованиям условий

и охраны труда в организации

Состав работ:

Организационное и методическое руководство работой по аттестации и рационализации рабочих мест в части соответствия рабочих мест требованиям условий охраны труда.

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения аттестации рабочих мест и организация ее изучения.

Учет рабочих мест и классификация работ:

по категориям работников; наименованию профессий (должностей); их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и др.) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Оценка рабочих мест по условиям труда: соответствие санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям охраны труда; составление перечня опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса; кодирование производств, цехов, участков, рабочих мест для проведения автоматизированной обработки результатов; обеспеченность работающих спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и их соответствие стандартам безопасности труда и установленным нормам; проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

Организация оформления документов о результатах аттестации рабочих мест (протокол аттестации рабочих мест, карты аттестации, ведомости рабочих мест, формы которых должны соответствовать требованиям машинной обработки).

Доведение информации о результатах аттестации рабочих мест до сведения работодателя.

Разработка предложений, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, о порядке подготовки организации к сертификации работ по охране труда и определение мероприятий, конкретизирующих содержание подготовки.

Таблица 2

┌────┬─────────────┬──────────────────────────────────────────────────────┐

│ N │Среднесписоч-│ Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных │

│п/п │ная числен- │ с вредными условиями труда работах │

│ │ность работ- ├────────┬─────────┬─────────┬──────────┬───────┬──────┤

│ │ников в орга-│ до 100 │101 - 350│351 - 500│501 - 1000│1001 - │3501 и│

│ │низации │ │ │ │ │3500 │свыше │

│ │ ├────────┴─────────┴─────────┴──────────┴───────┴──────┤

│ │ │ Нормативная численность, человек │

│ │ ├──────────────────────────────────────────────────────┤

│ │ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ │ структурных подразделений в организации до 5 │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│ 1 │до 500 │ 0,13 │ 0,15 │ 0,17 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 2 │501 - 750 │ 0,15 │ 0,17 │ 0,19 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 3 │751 - 1000 │ 0,16 │ 0,18 │ 0,20 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 4 │1001 - 1500 │ 0,19 │ 0,22 │ 0,25 │ 0,29 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 5 │1501 - 3000 │ 0,28 │ 0,32 │ 0,35 │ 0,38 │ 0,40 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 6 │3001 - 5000 │ 0,40 │ 0,44 │ 0,48 │ 0,50 │ 0,53 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 7 │5001 и свыше │ 0,57 │ 0,61 │ 0,64 │ 0,67 │ 0,71 │ 0,77 │

├────┴─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ структурных подразделений в организации от 6 до 10 │

├────┬─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│ 8 │до 500 │ 0,15 │ 0,16 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│ 9 │501 - 750 │ 0,16 │ 0,18 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│10 │751 - 1000 │ 0,18 │ 0,21 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│11 │1001 - 1500 │ 0,21 │ 0,23 │ 0,26 │ 0,29 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│12 │1501 - 3000 │ 0,29 │ 0,33 │ 0,36 │ 0,39 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│13 │3001 - 5000 │ 0,42 │ 0,45 │ 0,49 │ 0,53 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│14 │5001 - 7500 │ 0,57 │ 0,61 │ 0,64 │ 0,67 │ 0,71 │ 0,77 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│15 │7501 - 10000 │ 0,72 │ 0,76 │ 0,81 │ 0,84 │ 0,87 │ 0,92 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│16 │10001 и свыше│ 0,73 │ 0,81 │ 0,89 │ 0,95 │ 1,07 │ 1,27 │

├────┴─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ структурных подразделений в организации от 11 до 20 │

├────┬─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│17 │от 500 │ 0,20 │ 0,22 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│18 │501 - 750 │ 0,23 │ 0,27 │ 0,31 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│19 │751 - 1000 │ 0,27 │ 0,31 │ 0,37 │ 0,43 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│20 │1001 - 1500 │ 0,31 │ 0,37 │ 0,43 │ 0,47 │ 0,51 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│21 │1501 - 3000 │ 0,37 │ 0,43 │ 0,47 │ 0,52 │ 0,62 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│22 │3001 - 5000 │ 0,43 │ 0,46 │ 0,51 │ 0,66 │ 0,77 │ 0,93 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│23 │5001 - 7500 │ 0,51 │ 0,60 │ 0,71 │ 0,79 │ 0,92 │ 1,02 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│24 │7501 - 10000 │ 0,60 │ 0,69 │ 0,79 │ 0,88 │ 0,94 │ 1,10 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│25 │10001 - 20000│ 0,75 │ 0,83 │ 0,90 │ 0,96 │ 1,08 │ 1,29 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│26 │20001 и свыше│ 0,90 │ 0,95 │ 1,03 │ 1,10 │ 1,25 │ 1,50 │

├────┼─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ │ структурных подразделений в организации от 21 до 50 │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│27 │до 750 │ 0,20 │ 0,22 │ - │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│28 │751 - 1000 │ 0,27 │ 0,33 │ 0,39 │ - │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│29 │1001 - 1500 │ 0,33 │ 0,39 │ 0,49 │ 0,58 │ - │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│30 │1501 - 3000 │ 0,39 │ 0,49 │ 0,69 │ 0,73 │ 0,26 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│31 │3001 - 5000 │ 0,49 │ 0,69 │ 0,74 │ 0,86 │ 0,95 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│32 │5001 - 7500 │ 0,60 │ 0,74 │ 0,86 │ 0,94 │ 1,01 │ 1,08 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│33 │7501 - 10000 │ 0,73 │ 0,85 │ 0,95 │ 1,01 │ 1,08 │ 1,2 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│34 │10001 - 20000│ 0,91 │ 1,01 │ 1,01 │ 1,20 │ 1,36 │ 1,56 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│35 │20001 и свыше│ 0,95 │ 1,03 │ 1,10 │ 1,25 │ 1,38 │ 1,58 │

├────┼─────────────┼────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┤

│ │ │ при количестве самостоятельных производственных │

│ │ │ структурных подразделений в организации от 51 до 125 │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬──────────┬─────────┬───────┬──────┤

│36 │до 1000 │ 0,31 │ 0,36 │ 0,45 │ 0,55 │ 0,67 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│37 │1001 - 1500 │ 0,37 │ 0,45 │ 0,56 │ 0,69 │ 0,78 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│38 │1501 - 3000 │ 0,46 │ 0,55 │ 0,67 │ 0,78 │ 0,86 │ - │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│39 │3001 - 5000 │ 0,56 │ 0,67 │ 0,78 │ 0,85 │ 1,04 │ 1,21 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│40 │5001 - 7500 │ 0,69 │ 0,77 │ 0,86 │ 1,01 │ 1,19 │ 1,29 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│41 │7501 - 10000 │ 0,85 │ 1,01 │ 1,19 │ 1,28 │ 1,47 │ 1,57 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│42 │10001 - 20000│ 1,04 │ 1,05 │ 1,28 │ 1,47 │ 1,57 │ 1,84 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│43 │20001 и свыше│ 1,05 │ 1,08 │ 1,30 │ 1,53 │ 1,60 │ 1,90 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼──────────┼─────────┼───────┼──────┤

│инд.│ а │ б │ в │ г │ д │ е │ ж │

└────┴─────────────┴────────┴─────────┴──────────┴─────────┴───────┴──────┘

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда

Состав работ:

Руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организация пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видео- и кинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати организации, стенных газет, витрин и т.д.

Организация и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организация выставок, уголков, витрин, стендов, проведения конкурсов и общественных смотров по охране труда. Организация и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда. Организация обмена передовым опытом по охране труда. Выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п  | Среднесписочная численность  работников в  организации  | Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации  |
|  Нормативная численность, человек  |
|  до 5  |  6 - 10  | 11 - 20  | 21 - 50  | 51 - 125 |
|  1  | до 500  |  0,16  |  0,18  |  0,21  |  0,24  |  -  |
|  2  | 501 - 750  |  0,18  |  0,21  |  0,24  |  0,30  |  -  |
|  3  | 751 - 1000  |  0,19  |  0,22  |  0,27  |  0,33  |  -  |
|  4  | 1001 - 1500  |  0,23  |  0,26  |  0,32  |  0,40  |  0,51  |
|  5  | 1501 - 3000  |  0,34  |  0,40  |  0,44  |  0,59  |  0,75  |
|  6  | 3001 - 5000  |  -  |  0,56  |  0,67  |  0,83  |  1,07  |
|  7  | 5001 - 7500  |  -  |  -  |  0,84  |  1,08  |  1,37  |
|  8  | 7501 - 10000  |  -  |  -  |  0,98  |  1,38  |  1,79  |
|  9  | 10001 - 20000  |  -  |  -  |  1,08  |  1,63  |  2,28  |
| 10  | 20001 и свыше  |  -  |  -  |  1,35  |  1,89  |  2,40  |
| инд. |  а  |  б  |  в  |  г  |  д  |  е  |

3.2.4. Организация проведения инструктажей, обучения,

проверки знаний требований охраны труда

работников организации

Состав работ:

Разработка программы проведения вводного инструктажа по охране труда.

Проведение вводного инструктажа по охране труда. Контроль за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда. Организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и по оказанию первой помощи пострадавшим.

Проведение консультаций по вопросам охраны труда.

Участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников организации.

Оказание методической помощи руководителям подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда для работников.

Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п  | Среднесписоч-ная числен- ность работ- ников в орга-низации  |  Среднемесячная численность  работников в организации  |
|  Нормативная численность, человек  |
| до 20  | 21 - 30 | 31 - 40 | 41 - 50  | 51 - 70 | 71 - 100 |
|  1  | до 500  |  0,38  |  0,40  |  0,43  |  0,46  |  -  |  -  |
|  2  | 501 - 750  |  0,42  |  0,45  |  0,48  |  0,52  |  0,57  |  -  |
|  3  | 751 - 1000  |  0,47  |  0,50  |  0,54  |  0,59  |  0,64  |  0,70  |
|  4  | 1001 - 1500  |  0,55  |  0,59  |  0,65  |  0,75  |  0,83  |  0,91  |
|  5  | 1501 - 3000  |  0,81  |  0,86  |  0,92  |  1,00  |  1,08  |  1,17  |
|  6  | 3001 - 5000  |  1,16  |  1,24  |  1,32  |  1,41  |  1,54  |  1,72  |
|  7  | 5001 - 7500  |  1,60  |  1,68  |  1,77  |  1,90  |  2,08  |  2,21  |
|  8  | 7501 - 10000  |  -  |  2,12  |  2,24  |  2,43  |  2,56  |  2,76  |
|  9  | 10001 - 20000 |  -  |  -  |  3,98  |  4,24  |  4,43  |  4,78  |
| 10  | 20001 и свыше |  -  |  -  |  4,64  |  4,80  |  5,00  |  5,30  |
| инд. |  а  |  б  |  в  |  г  |  д  |  е  |  ж  |

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда;

составление отчетности по установленным формам, ведение

документации по охране труда в организации

Состав работ:

Разработка совместно с руководителями подразделений и другими службами организации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда, с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения. Составление отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

Составление (при участии руководителей подразделений и соответствующих служб организации) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

Согласование проектов инструкций по охране труда для работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте.

Составление совместно с руководителями структурных подразделений организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми, на основании действующего законодательства, работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные или опасные условия труда.

Организация хранения документации (актов, формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, материалов аттестации рабочих мест и др.) в соответствии со сроками, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников.

Определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п  | Среднесписочная численность  работников  организации  | Количество самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации  |
|  Нормативная численность работников  службы охраны труда, человек  |
|  до 5  |  6 - 10  | 11 - 20  | 21 - 50  | 51 - 125 |
|  1  | до 500  |  0,13  |  0,15  |  0,19  |  0,21  |  -  |
|  2  | 501 - 750  |  0,15  |  0,17  |  0,20  |  0,24  |  -  |
|  3  | 751 - 1000  |  0,16  |  0,18  |  0,25  |  0,28  |  -  |
|  4  | 1001 - 1500  |  0,19  |  0,22  |  0,26  |  0,33  |  0,43  |
|  5  | 1501 - 3000  |  0,28  |  0,32  |  0,39  |  0,48  |  0,61  |
|  6  | 3001 - 5000  |  -  |  0,47  |  0,56  |  0,69  |  0,88  |
|  7  | 5001 - 7500  |  -  |  -  |  0,68  |  0,88  |  1,12  |
|  8  | 7501 - 10000  |  -  |  -  |  0,82  |  0,89  |  1,38  |
|  9  | 10001 - 20000  |  -  |  -  |  0,91  |  1,53  |  2,11  |
| 10  | 20001 и свыше  |  -  |  -  |  1,23  |  1,60  |  2,20  |
| инд. |  а  |  б  |  в  |  г  |  д  |  е  |

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда

в организации и ее структурных подразделениях,

в состав которого входит:

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п  | Среднесписоч-ная числен- ность работ- ников в орга-низации  |  Численность рабочих, занятых на тяжелых  и связанных с вредными условиями труда работах  |
|  до 100  |  101 -  350  |  351 -  500  | 501 - 1000  | 1001 - 3500  | 3501 и свыше  |
|  Нормативная численность, человек  |
|  при количестве самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации до 5  |
|  1  | до 500  |  0,26  |  0,29  |  0,33  |  -  |  -  |  -  |
|  2  | 501 - 750  |  0,29  |  0,33  |  0,37  |  -  |  -  |  -  |
|  3  | 751 - 1000  |  0,32  |  0,36  |  0,40  |  -  |  -  |  -  |
|  4  | 1001 - 1500  |  0,38  |  0,43  |  0,50  |  0,57  |  -  |  -  |
|  5  | 1501 - 3000  |  0,56  |  0,63  |  0,70  |  0,75  |  0,79  |  -  |
|  6  | 3001 - 5000  |  0,80  |  0,87  |  0,96  |  0,99  |  1,05  |  -  |
|  7  | 5001 и свыше  |  1,13  |  1,21  |  1,28  |  1,34  |  1,41  |  1,54  |
|  |  при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10  |
|  8  | до 500  |  0,29  |  0,32  |  -  |  -  |  -  |  -  |
|  9  | 501 - 750  |  0,32  |  0,36  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| 10  | 751 - 1000  |  0,35  |  0,42  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| 11  | 1001 - 1500  |  0,41  |  0,45  |  0,51  |  0,57  |  -  |  -  |
| 12  | 1501 - 3000  |  0,59  |  0,65  |  0,71  |  0,79  |  -  |  -  |
| 13  | 3001 - 5000  |  0,83  |  0,89  |  0,97  |  1,05  |  -  |  -  |
| 14  | 5001 - 7500  |  1,13  |  1,21  |  1,28  |  1,34  |  1,41  |  1,54  |
| 15  | 7501 - 10000  |  1,43  |  1,51  |  1,61  |  1,68  |  1,74  |  1,84  |
| 16  | 10001 и свыше |  1,45  |  1,62  |  1,78  |  1,89  |  2,14  |  2,53  |
|  |  при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20 |
| 17  | от 500  |  0,40  |  0,44  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| 18  | 501 - 750  |  0,45  |  0,53  |  0,62  |  -  |  -  |  -  |
| 19  | 751 - 1000  |  0,53  |  0,62  |  0,73  |  0,86  |  -  |  -  |
| 20  | 1001 - 1500  |  0,62  |  0,73  |  0,86  |  0,94  |  1,02  |  -  |
| 21  | 1501 - 3000  |  0,73  |  0,86  |  0,94  |  1,04  |  1,24  |  -  |
| 22  | 3001 - 5000  |  0,86  |  0,91  |  1,02  |  1,32  |  1,53  |  1,85  |
| 23  | 5001 - 7500  |  1,02  |  1,20  |  1,42  |  1,58  |  1,83  |  2,04  |
| 24  | 7501 - 10000  |  1,20  |  1,38  |  1,59  |  1,76  |  1,87  |  2,19  |
| 25  | 10001 - 20000 |  1,50  |  1,65  |  1,80  |  1,91  |  2,16  |  2,59  |
| 26  | 20001 и свыше |  1,80  |  1,90  |  2,05  |  2,20  |  2,50  |  3,00  |
|  |  |  при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50 |
| 27  | до 750  |  0,40  |  0,44  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| 28  | 751 - 1000  |  0,53  |  0,66  |  0,78  |  -  |  -  |  -  |
| 29  | 1001 - 1500  |  0,65  |  0,79  |  0,98  |  1,16  |  -  |  -  |
| 30  | 1501 - 3000  |  0,79  |  0,97  |  1,38  |  1,46  |  1,72  |  -  |
| 31  | 3001 - 5000  |  0,97  |  1,38  |  1,47  |  1,72  |  1,89  |  -  |
| 32  | 5001 - 7500  |  1,19  |  1,47  |  1,72  |  1,88  |  2,01  |  2,16  |
| 33  | 7501 - 10000  |  1,46  |  1,70  |  1,89  |  2,01  |  2,16  |  2,40  |
| 34  | 10001 - 20000 |  1,81  |  2,01  |  2,16  |  2,40  |  2,71  |  3,12  |
| 35  | 20001 и свыше |  1,90  |  2,05  |  2,20  |  2,50  |  2,75  |  3,15  |
|  |  |  при количестве самостоятельных производственных  структурных подразделений в организации  от 51 до 125  |
| 36  | до 1000  |  0,61  |  0,72  |  0,89  |  1,09  |  1,34  |  -  |
| 37  | 1001 - 1500  |  0,74  |  0,89  |  1,11  |  1,38  |  1,56  |  -  |
| 38  | 1501 - 3000  |  0,91  |  1,09  |  1,34  |  1,56  |  1,71  |  -  |
| 39  | 3001 - 5000  |  1,11  |  1,34  |  1,56  |  1,70  |  2,08  |  2,41  |
| 40  | 5001 - 7500  |  1,38  |  1,54  |  1,71  |  2,01  |  2,38  |  2,58  |
| 41  | 7501 - 10000  |  1,70  |  2,01  |  2,38  |  2,55  |  2,93  |  3,14  |
| 42  | 10001 - 20000 |  2,08  |  2,10  |  2,55  |  2,93  |  3,14  |  3,68  |
| 43  | 20001 и свыше |  2,10  |  2,15  |  2,60  |  3,06  |  3,20  |  3,80  |
| инд. |  а  |  б  |  в  |  г  |  д  |  е  |  ж  |

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных

правовых актов по охране труда

Состав работ.

Осуществление контроля за:

соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7

┌────┬─────────────┬──────────────────────────────────────────────────────┐

│ N │Среднесписоч-│ Численность рабочих, занятых на тяжелых, горячих и │

│п/п │ная числен- │ связанных с вредными условиями труда работах │

│ │ность работ- ├────────┬─────────┬─────────┬──────────┬───────┬──────┤

│ │ников в орга-│ до 100 │101 - 350│351 - 500│501 - 1000│1001 - │3501 и│

│ │низации │ │ │ │ │3500 │свыше │

│ │ ├────────┴─────────┴─────────┴──────────┴───────┴──────┤

│ │ │ Нормативная численность, человек │

├────┼─────────────┼────────┬─────────┬─────────┬──────────┬───────┬──────┤

│ 1 │до 500 │ 0,06 │ 0,07 │ 0,08 │ - │ - │ - │

│ 2 │501 - 750 │ 0,07 │ 0,08 │ 0,09 │ - │ - │ - │

│ 3 │751 - 1000 │ 0,08 │ 0,09 │ 0,10 │ - │ - │ - │

│ 4 │1001 - 1500 │ 0,10 │ 0,12 │ 0,14 │ 0,17 │ - │ - │

│ 5 │1501 - 3000 │ 0,14 │ 0,17 │ 0,20 │ 0,24 │ 0,28 │ - │

│ 6 │3001 - 5000 │ 0,20 │ 0,24 │ 0,29 │ 0,35 │ 0,42 │ 0,48 │

│ 7 │5001 - 7500 │ 0,28 │ 0,32 │ 0,38 │ 0,45 │ 0,56 │ 0,70 │

│ 8 │7501 - 10000 │ 0,35 │ 0,41 │ 0,48 │ 0,57 │ 0,68 │ 0,82 │

│ 9 │10001 - 20000│ 0,65 │ 0,72 │ 0,79 │ 0,93 │ 1,07 │ 1,23 │

│10 │20001 и свыше│ 0,80 │ 0,87 │ 0,94 │ 1,01 │ 1,11 │ 1,26 │

├────┼─────────────┼────────┼─────────┼─────────┼──────────┼───────┼──────┤

│инд.│ а │ б │ в │ г │ д │ е │ ж │

└────┴─────────────┴────────┴─────────┴─────────┴──────────┴───────┴──────┘

3.2.8. Участие в реконструкции производства

и организации мероприятий, направленных на улучшение

условий труда в организации

Состав работ:

Работа в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда.

Проведение совместно с соответствующими службами организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников.

Согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п  | Среднесписочная численность  работников в  организации  | Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации  |
|  Нормативная численность, человек  |
|  до 5  |  6 - 10  | 11 - 20  | 21 - 50  | 51 - 125 |
|  1  | до 500  |  0,18  |  0,21  |  0,24  |  0,27  |  -  |
|  2  | 501 - 750  |  0,20  |  0,24  |  0,28  |  0,31  |  -  |
|  3  | 751 - 1000  |  0,23  |  0,26  |  0,29  |  0,35  |  -  |
|  4  | 1001 - 1500  |  0,27  |  0,31  |  0,34  |  0,42  |  0,61  |
|  5  | 1501 - 3000  |  0,31  |  0,42  |  0,45  |  0,51  |  0,62  |
|  6  | 3001 - 5000  |  -  |  0,51  |  0,61  |  0,70  |  0,75  |
|  7  | 5001 - 7500  |  -  |  -  |  0,70  |  0,89  |  1,46  |
|  8  | 7501 - 10000  |  -  |  -  |  -  |  1,01  |  1,67  |
|  9  | 10001 - 20000  |  -  |  -  |  -  |  -  |  2,21  |
| 10  | 20001 и свыше  |  -  |  -  |  -  |  -  |  2,24  |
| инд. |  а  |  б  |  в  |  г  |  д  |  е  |

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев

в организации

Состав работ:

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Правительства РФ от 11.03.1999 N 279 утратило силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 08.01.2003 N 5.

По вопросу, касающемуся особенностей расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, см. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73.

Обеспечение соблюдения Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации 11 марта 1999 г. N 279.

Организация оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятии неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц.

Организация сообщения о происшедшем несчастном случае.

Работа в комиссии по расследованию несчастного случая:

определение мер по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве;

выдача предписаний руководителям подразделений;

участие в составлении и организации направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации - 24 ч. и 120 ч. (при расследовании тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая на производстве).

4. Рекомендации по расчету нормативной численности

работников службы охраны труда в организации

Нормативная численность работников службы охраны труда (Чн) в организациях определяется суммированием численности по таблицам в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

Списочная численность работников службы охраны труда (Чсп) устанавливается по формуле:

 Чсп = Чн x Кн,

где:

Кн - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п., определяется по формуле:

 % планируемых невыходов

 Кн = 1 + -----------------------,

 100

где % планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

Штатная численность работников службы охраны труда в организации (Чип) соответствует списочной численности.

Ниже приведен пример расчета.

Приложение

к Межотраслевым нормативам

численности работников

службы охраны труда

в организациях, утвержденным

Постановлением Минтруда России

от 22 января 2001 г. N 10

ПРИМЕР РАСЧЕТА НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ

РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

┌────┬────────────────────┬────────────────────┬──────┬──────┬─────────┬─────┐

│ N │ Наименование │ Наименование │Едини-│Число-│ Номер │Нор- │

│п/п │ видов работ │ факторов │ца │вые │ таблицы │матив│

│ │ │ │изме- │значе-│ │чис- │

│ │ │ │рения │ния │ │лен- │

│ │ │ │ │факто-│ │ности│

│ │ │ │ │ров │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │ 6 │ 7 │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│1. │Организация работы │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [1](#Par107) │ 0,21│

│ │по предупреждению │ленность работников │ │ │ │ │

│ │производственного │организации │ │ │ │ │

│ │травматизма, профес-│Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │сиональных и произ- │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │водственно обуслов- │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ленных заболеваний │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│2. │Организация работы │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [2](#Par155) │ 0,39│

│ │по проведению аттес-│ленность работников │ │ │ │ │

│ │тации рабочих мест │организации │ │ │ │ │

│ │на соответствие их │Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │требованиям условий │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │и охраны труда │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

│ │ │Количество самостоя-│единиц│ 38 │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│3. │Организация пропа- │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [6](#Par408) │ 0,40│

│ │ганды по охране тру-│ленность работников │ │ │ │ │

│ │да │в организации │ │ │ │ │

│ │ │Количество самостоя-│единиц│ │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│4. │Организация проведе-│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [7](#Par534) │ 0,55│

│ │ния инструктажей, │ленность работников │ │ │ │ │

│ │обучения, проверки │в организации │ │ │ │ │

│ │знаний работников │Среднемесячная чис- │ чел. │ 20 │ │ │

│ │организации │ленность вновь при- │ │ │ │ │

│ │ │нимаемых работников │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│5. │Планирование меро- │Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [5](#Par368) │ 0,33│

│ │приятий по охране │ленность работников │ │ │ │ │

│ │труда, составление │в организации │ │ │ │ │

│ │отчетности по уста- │Количество самостоя-│ 38 │ │ │ │

│ │новленным формам и │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ведение документации│подразделений │ │ │ │ │

│ │в организации │ │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│6. │Оперативный контроль│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [2](#Par155) │ 0,79│

│ │за состоянием охраны│ленность работников │ │ │ │ │

│ │труда в организации │в организации │ │ │ │ │

│ │ │Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │ │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │ │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

│ │ │Количество самостоя-│единиц│ 38 │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│7. │Контроль за соблюде-│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [1](#Par107) │ 0,12│

│ │нием законов и иных │ленность работников │ │ │ │ │

│ │нормативных право- │организации │ │ │ │ │

│ │вых актов по охране │Численность рабочих,│ чел. │ 145 │ │ │

│ │труда │занятых на тяжелых и│ │ │ │ │

│ │ │связанных с вредными│ │ │ │ │

│ │ │условиями труда ра- │ │ │ │ │

│ │ │ботах │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│8. │Участие в работе ко-│Среднесписочная чис-│ чел. │ 1002 │ [4](#Par322) │ 0,42│

│ │миссий по контролю │ленность работников │ │ │ │ │

│ │за состоянием охраны│в организации │ │ │ │ │

│ │труда │Количество самостоя-│единиц│ 38 │ │ │

│ │ │тельных структурных │ │ │ │ │

│ │ │подразделений │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│9. │Участие в расследо- │Количество несчаст- │единиц│ 5 │ [п. 3.2.9](#Par601)│ 0,06│

│ │вании и учете нес- │ных случаев за год │ │ │ │ │

│ │частных случаев в │Норма времени на │ │ │ │ │

│ │организации │расследование одного│ │ │ │ │

│ │ │несчастного случая -│ │ │ │ │

│ │ │23 ч. │ │ │ │ │

│ │ │Общие затраты време-│ │ │ │ │

│ │ │ни на работы по │ │ │ │ │

│ │ │расследованию нес- │ │ │ │ │

│ │ │частных случаев в │ │ │ │ │

│ │ │организации Тоб. - │ │ │ │ │

│ │ │115 ч. │ │ │ │ │

│ │ │Норма рабочего вре- │ │ │ │ │

│ │ │мени одного работни-│ │ │ │ │

│ │ │ка на планируемый │ │ │ │ │

│ │ │год Нр.в. - 2000 │ │ │ │ │

│ │ │ Тоб │ │ │ │ │

│ │ │Чн = ---- │ │ │ │ │

│ │ │ Нр.в. │ │ │ │ │

├────┼────────────────────┼────────────────────┼──────┼──────┼─────────┼─────┤

│ │Нормативная числен- │ │ чел. │ │ │ 3,27│

│ │ность (Чн) │ │ │ │ │ │

└────┴────────────────────┴────────────────────┴──────┴──────┴─────────┴─────┘

Чсп = 3,27 x 1,1 = 3,597 ~= 3,6 чел., где 1,1 - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п. (принят условно).